

# سند صدای روان

صدای روان‌شناسان و مشاوران ایران

تجربه، جوانی  
برنامه‌محوری و آینده‌نگری

راهبردهای برنامه‌ای و چشم‌انداز

ائتلاف بزرگ: روان‌شناسان و مشاوران ایران  
ائتلاف «سپید»: روان‌شناسان و مشاوران جوان



نقشه راه سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره

The Plan of PCOIRAN

به قلم: دکتر محمد حاتمی

پنجمین دوره انتخابات شورای مرکزی و هیأت بازرسان

سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره

۱۴۰۴/۰۷/۱۸

بِسْمِ اللَّهِ  
الرَّحْمَنِ  
الرَّحِيمِ

صدای روان  
صدای  
روانشناسان  
و مشاوران

### پیشگفتار :

سند «صدای روان» با محوریت ائتلاف بزرگ: روان‌شناسان و مشاوران ایران و ائتلاف «سپید» روان‌شناسان و مشاوران جوان با درک مسئولیت تاریخی خود در قبال حرفه، اعضاء و سلامت روان جامعه، سند حاضر را به عنوان برنامه‌ای جامع برای پنجمین دوره سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره ارائه می‌دهد. محوریت این برنامه

.....



### بخش اول: وضعیت موجود

الف: سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره جمهوری اسلامی ایران:  
 ب: خلاصه عملکرد (کارهایی که انجام شده- کارهایی که می‌توانست انجام شود)  
 ج: فرصت‌ها  
 د: چالش‌ها



### بخش دوم: چشم انداز

الف: صدای روان (صدای سلامت روان جامعه- صدای روان‌شناسان و مشاوران)  
 ب: تجالف: صدای روان (صدای سلامت روان جامعه - صدای روان‌شناسان و مشاوران)  
 ب: تجربه - جوانی  
 ج: برنامه محوری  
 د: آینده نگری



«سند صدای روان» با محوریت ائتلاف بزرگ: روان‌شناسان و مشاوران ایران و ائتلاف «سپید» روان‌شناسان و مشاوران جوان با درک مسئولیت تاریخی خود در قبال حرفه، اعضاء و سلامت روان جامعه، سند حاضر را به عنوان برنامه‌ای جامع برای پنجمین دوره سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره ارائه می‌دهد. محوریت این برنامه بر چهار اصل تجربه، جوانی، برنامه‌محوری و آینده‌نگری استوار است و هدف نهایی آن تبدیل سازمان به نهادی پیشرو، دیجیتال، پاسخگو و اثرگذار در سطح ملی و بین‌المللی است.



بخش اول

# وضعیت موجود



## الف – سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره جمهوری اسلامی ایران:

سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره یک سازمان غیردولتی و مستقل است که به منظور تحقق بخشیدن به اهداف و انجام وظایف مقرر در قانون تشکیل، تأسیس شده است. اهداف سازمان عبارتند از:

۱. تلاش برای ارتقاء سطح دانش روانشناسی و مشاوره
۲. حمایت از حقوق مراجعان به روان‌شناسان و مشاوران
۳. حمایت از حقوق صنفی روان‌شناسان و مشاوران

## بخشی از وظایف و اختیارات سازمان با توجه به اهداف فوق به شرح زیر است:

۱. تعیین حدود صلاحیت‌های تخصصی و صدور شماره نظام و پروانه کار برای اعضای سازمان
۲. نظارت بر کیفیت کار تخصصی و رسیدگی به تخلفات تخصصی روان‌شناسان و مشاوران
۳. پیشنهاد تعیین تعرفه‌های خدمات روان‌شناسی و مشاوره به هیأت دولت
۴. اجرای برنامه‌های بازآموزی و نوآموزی
۵. ارائه خدمات روان‌شناسی و مشاوره به هنگام بروز حوادث و سوانح غیر مترقبه از طریق تشویق و بسیج اعضای سازمان
۶. انتشار نشریات حاوی آخرین دستاوردهای علمی روان‌شناسی و برگزاری همایش‌های تخصصی جهت ارتقای سطح دانش روان‌شناسی و مشاوره اعضای سازمان

## ارکان:

۱. مجمع عمومی
۲. شورای مرکزی نظام روان‌شناسی و مشاوره جمهوری اسلامی ایران
۳. هیأت رسیدگی به صلاحیت تخصصی روان‌شناسان و مشاوران
۴. هیأت رسیدگی به تخلفات صنفی و حرفه‌ای شاغلان و حرفه‌های روان‌شناسی و مشاوره
۵. شعب شورای مرکزی در مناطق
۶. هیأت بازرسان

### رئیس سازمان:

کاری موفق و مسئولیت‌پذیری و دارای سوابق شفاف و سلامت کار برخوردار و حضورشان در شورای مرکزی و هیأت بازرسان به نیت خدمت به اعضاء باشد؛ نه این‌که بدنبال منافع گروهی یا شخصی تلاش کنند. اگر اعضاء شورای مرکزی هماهنگ و کارآمدی انتخاب شود، سازمان به ساحل آرامش و توسعه نزدیک می‌شود. اگر انتخاب اعضاء براساس نام و نشان‌ها، شعارهای فریبنده و رنگ آمیزی باشد، سازمان مجدداً به حاشیه می‌رود و تضادها و دعواها ادامه می‌یابد. بر همین منوال است، ائتلاف بزرگ و ائتلاف صبح صادق براساس یک رسالت تاریخی پس از پایمردی و اهتمام در بازپس‌گیری سازمان، اکنون لیست منتخب منتخب خود شامل ۶ روان شناس، ۵ مشاور و ۳ بازرس که براساس ملاک‌هایی همچون سلامت، مسئولیت‌پذیری، تجربه، جوانی، آینده‌نگری، عدم حاشیه‌سازی برای سازمان، پای‌بندی به ارزش‌های جامعه و تعهد به اینکه صدای روان‌شناسان و مشاوران و مردم باشند، معرفی می‌شوند. انتظار می‌رود، اعضاء به تک‌تک آن‌ها رای دهند تا تیمی هماهنگ برای چهار سال آینده برنامه‌های ناتمام و جدید را با استفاده از تجارب موجود عملیاتی نمایند و رسالت تاریخی خود را به انجام برسانند؛ ان‌شاءالله.

ریاست سازمان که مسئولیت اجرای مصوبات شورای مرکزی و اداره کلیه امور سازمان و واحدهای تابعه را به عهده دارد، یکی از اعضاء شورای مرکزی با درجه تحصیلی دکتری خواهد بود که توسط شورای مرکزی برای مدت چهار سال انتخاب و با حکم ریاست جمهوری منصوب می‌گردد.

ملاحظه می‌شود، دومین رکن شورای مرکزی است که شامل ۶ روان‌شناس و ۵ مشاور است. رکن ششم هیأت بازرسان که دارای سه عضو است به همراه شورای مرکزی از طریق انتخابات سراسری توسط اعضاء برگزیده می‌شوند. بنابراین این سازمان با خانوادای بالغ بر سیصد هزار فارغ‌التحصیل و دانشجو که خانه دوم آن‌ها محسوب می‌شود، باید از انسجام و قوت بالایی برخوردار باشد. در وهله اول رئیس سازمان را انتخاب می‌کند و دوم اینکه پارلمان جامعه روان‌شناسی و مشاوره است که قوانین و دستورالعمل‌ها را تصویب می‌کند و بر تمام ارکان نظارت می‌کند. گفتنی است؛ به علت حاشیه‌های ایجاد شده در چند سال گذشته، موقعیت سازمان در اداره امور و مطالبه حقوق روان‌شناسان و مشاوران و مردم تضعیف شده است. در صورتی این خسارت‌ها جبران می‌شود که انتخاباتی پر شور با مشارکت حداکثری برگزار شود و افرادی انتخاب شوند که از تجربه

## ب - خلاصه عملکرد:

دکتر محمد حاتمی در تاریخ ۱۳۹۷/۱۱/۲۹ با حکم رئیس جمهور مسئولیت سازمان را برعهده گرفت؛ در آن تاریخ سازمان بدلیل اینکه به مدت بیش از دو سال بدون مسئول اداره می‌شد، دچار یک به هم ریختگی اداری و تمام بخش‌های خدمات‌دهی به اعضا دچار اختلال شده و ضرورت داشت در اولین گام سازمان از درون سامان‌دهی شود. بنابراین اصلاح و نظم خدمت‌دهی براساس قانون در دستور کار قرار گرفت. احترام و تکریم ارباب رجوع، پاسخگویی مسئولانه به اعضا، اطلاع‌رسانی شفاف، تغییر نحوه خدمات‌دهی عضویت و صدور پروانه از حضوری به غیرحضوری با افتتاح سایت جدید و اتوماسیون اداری، کدبندی و ثبت اموال سازمان، تصویب آیین‌نامه مالی و معاملاتی و انجام کلیه امور مالی براساس ضوابط، دریافت شناسه ملی دفتر پلمپ شده مالیاتی، جملگی سازمان را به یک سازمان، غیردولتی و مستقل با ضوابط و ساختارهای موردنیاز، تبدیل کرد.





حسابرسی عینی گذشته به منظور شفاف‌سازی، تمرکززدایی و دادن اختیارات به واحدهای استانی و دریافت نامه از معاون اول رئیس جمهور به استانداران سراسر کشور جهت ارتقاء جایگاه شوراهای استانی و گرفتن ساختمان جدید در یوسف‌آباد از هیأت وزیران، اقدامات موثری بود که در کوتاه‌مدت سازمان را از حالت بلاتکلیفی به سازمانی پویا تبدیل کرد.

کمیسیون‌های تخصصی متحول شدند از ۸ کمیسیون به ۱۶ کمیسیون افزایش یافتند، کمیسیون تلفیق استانها راه اندازی شد. در دوره چهارم بیش از ۱۵ هزار پروانه صادر شد که خود یک رکورد است. ترکیب کمیسیونها از تمام دانشگاهها منجمله دانشگاه آزاد اسلامی و دانشگاه پیام نور انتخاب شدند. دو معاون از دانشگاه آزاد اسلامی و یک معاون از دانشگاه پیام نور انتخاب شدند، به منظور تعامل همه جانبه شخص رئیس سازمان به عنوان استاد مدعو در دانشگاه آزاد در واحدهای مختلف تدریس می‌کرد و بیش از ۳۰ رساله و پایانه نامه دانشجویان دانشگاه آزاد را بر عهده داشتند، مسایل و مشکلات دانشگاه آزاد، پیام نور (بخش بین الملل) و پردیس‌ها از نظر آموزشی، پژوهشی (پیش دفاع و دفاع رساله‌ها)، شهریه دانشجویان و اشتغال آنها را به مسئولان گوشزد می‌کرد.

تعامل هدفمند با تشکیلات ریاست جمهوری، مجلس شورای اسلامی و قوه قضائیه و همچنین انعقاد تفاهم‌نامه با ارگانها، نهادها و سازمانها، نگاهی جدید به روان‌شناسی و مشاوره ایجاد کرد. راه‌اندازی فراکسیون سلامت روان در مجلس شورای اسلامی، توسعه و تأسیس مراکز خدمات روان‌شناسی و مشاوره شمیم در بخش فرهنگی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، مراکز رز در کمیته امداد امام خمینی (ره)، خانواده مهر در بسیج مستضعفین، تقویت مراکز نیروهای انتظامی و سایر نهادها ... و صدور مجوز مراکز تخصصی حقیقی و صدور بیش از ۱۸ هزار پروانه اشتغال، جان تازه‌ای در کالبد ساکن روان‌شناسی و مشاوره ایجاد گردید. با اقتدار روان‌شناس‌نماها و افراد فاقد مجوز به مردم معرفی شدند؛ اقدامی که با استقبال گسترده مردم و رسانه‌ها مواجه شد و بر اعتبار و جایگاه رشته و فارغ‌التحصیلان آن افزوده شد. اهمیت اقدام جسورانه اعلام عمومی روان‌شناس‌نماها در گذر زمان بیشتر آشکار می‌شود؛ خدمتی بزرگ و آشکارناشدنی؛ اینگونه بود که نگاه مردم و مسئولان به روان‌شناسی و مشاوره تغییر کرد و روان‌شناسی و مشاوره در جامعه مطرح شد.

## بخش اول وضعیت موجود



دیدار رئیس، اعضای شورای مرکزی و معاونان سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره کشور با اعضای فراکسیون سلامت روان مجلس شورای اسلامی



دیدار رئیس سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره کشور با استاندار قم در راستای ارتباط هدفمند با ارکان دولت جهت فرهنگ‌سازی و اشتغال‌آفرینی برای روان‌شناسان و مشاوران جوان



دیدار دکتر محمد حاتمی با استاندار آذربایجان شرقی در راستای مرجعیت بخشیدن به جایگاه سازمان و نقش روان‌شناسی و مشاوره در سلامت روان کشور

## بخش اول وضعیت موجود



جلسه انعقاد تفاهم‌نامه با کمیته امداد امام خمینی(ره) در راستای تسهیل‌گری ارائه خدمات روان‌شناسی و مشاوره به مناطق محروم و خانواده‌های کم‌درآمد



دیدار دکتر محمد حاتمی با مسئولان وزارت ورزش و جوانان و تأکید بر سلامت‌روان جوانان در برنامه هفتم توسعه و لزوم تشکیل فدراسیون روان‌شناسی ورزشی در وزارت ورزش و جوانان



دیدار رئیس سازمان نظام روان‌شناسی و جمعی از اعضای شورای مرکزی و هیأت بازرسان با استاندار مازندران و تأکید بر نقش سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره در استانداردهای خدمات روان‌شناسی و مشاوره

کمیسیون‌های تخصصی متحول شدند از ۸ کمیسیون به ۱۶ کمیسیون افزایش یافتند. کمیسیون تلفیق استانها راه اندازی شد، در دوره چهارم بیش از ۱۵ هزار پروانه صادر شد که خود یک رکورد است. ترکیب کمیسیون‌ها از تمام دانشگاه‌ها منجمله دانشگاه آزاد اسلامی و دانشگاه پیام نور انتخاب شدند، دو معاون از دانشگاه آزاد اسلامی و یک معاون از دانشگاه پیام نور انتخاب شدند، به منظور تعامل همه جانبه شخص رئیس سازمان به عنوان استاد مدعو در دانشگاه آزاد در واحدهای مختلف تدریس می‌کرد و بیش از ۳۰ رساله و پایان‌نامه دانشجویان دانشگاه آزاد را بر عهده داشتند، مسایل و مشکلات دانشگاه آزاد، پیام نور (بخش بین‌الملل) و پردیس‌ها از نظر آموزشی، پژوهشی (پیش دفاع و دفاع رساله‌ها)، شهریه دانشجویان و اشتغال آن‌ها را به مسئولان گوشزد می‌کرد.

تعامل هدفمند با تشکیلات ریاست جمهوری، مجلس شورای اسلامی و قوه قضائیه و همچنین انعقاد تفاهم‌نامه با ارگان‌ها، نهادها و سازمان‌ها، نگاهی جدید به روان‌شناسی و مشاوره ایجاد کرد. راه‌اندازی فراکسیون سلامت روان در مجلس شورای اسلامی، توسعه و تأسیس مراکز خدمات روان‌شناسی و مشاوره شمیم در بخش فرهنگی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، مراکز رز در کمیته امداد امام خمینی (ره)، خانواده مهر در بسیج مستضعفین، تقویت مراکز نیروهای انتظامی و سایر نهادها ... و صدور مجوز مراکز تخصصی حقیقی و صدور بیش از ۱۸ هزار پروانه اشتغال، جان تازه‌ای در کالبد ساکن روان‌شناسی و مشاوره ایجاد گردید. با اقتدار روان‌شناس‌نماها و افراد فاقد مجوز به مردم معرفی شدند؛ اقدامی که با استقبال گسترده مردم و رسانه‌ها مواجه شد و بر اعتبار و جایگاه رشته و فارغ‌التحصیلان آن افزوده شد. اهمیت اقدام جسورانهٔ اعلام عمومی روان‌شناس‌نماها در گذر زمان بیشتر آشکار می‌شود؛ خدمتی بزرگ و آشکارناشدنی؛ اینگونه بود که نگاه مردم و مسئولان به روان‌شناسی و مشاوره تغییر کرد و روان‌شناسی و مشاوره در جامعه مطرح شد.

در دوره چهارم با پاندمی کرونا مواجه شدیم که خسارت‌های زیادی را در پی داشت. از جمله به کسب و کار ما روان‌شناسان و مشاوران لطمه زد. اما تبدیل به فرصت شد و از مشاوره‌های مجازی برای کمک به مردم استفاده شد. تمام روان‌شناسان و مشاوران را با فراخوان در کنار مردم قرار گرفتند و مردمی که در قرنطینه و تنها و مستأصل بودند، روان‌شناسان و مشاوران را در کنار خود دیدند؛ تبدیل به فرصتی طلایی شد.

حضور مستمر در رسانه‌ها و دادن راهکار به مردم، تهیه بسته‌های آموزشی و حضور اعضای در سامانه‌های مجازی، مجموعه اقداماتی بود که رشته و جایگاه آن را در جامعه ارتقاء داد. برگزاری کنگره بزرگ کرونا با همکاری قرارگاه کرونا در وزارت کشور که در این کنگره بیش از ۳۰۰ مقاله علمی - پژوهشی به ثبت رسید. بزرگان و پیشکسوتان روان‌شناسی و مشاوره در این همایش سخنرانی کردند؛ رئیس‌جمهور پیام داد؛ وزراء و مسئولان به ایراد سخنرانی پرداختند و ماحصل آن "سند احیاء اجتماعی در پسا کرونا" تحویل ستاد کرونا شد. برگ زرینی در کارنامه سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره ثبت گردید.

در دوره چهارم برای اولین بار تعرفه‌های خدمات روان‌شناسی و مشاوره در هیأت وزیران تصویب و ابلاغ شد، قبل از این فعالیت‌های روان‌شناسی و مشاوره در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی جزء خدمات آموزشی بودند. با تلاش فراوان در شورایی عالی بیمه سلامت، خدمات روان‌شناسی و مشاوره از آموزشی به درمانی تغییر کرد و بر همین مبنا، روان‌شناسان و مشاوران بعد از پزشکان واکسینه شدند. دو مرتبه دستور ریاست جمهوری مبنی بر وضع

کردن بیمه‌های پایه و تکمیلی برای شورایی عالی بیمه سلامت دریافت شد. اما متأسفانه با غیبت ۲۰ ماهه این دستور مهم پیگیری نشد و ناتمام ماند؛ همچنین پیگیری بیمه روان‌شناسان و مشاوران که ناتمام ماند.

در این دوره بعد از ۱۸ سال برای اولین بار مجمع عمومی برگزار شد. بخش نظارتی متحول شد و حقوق مردم و روان‌شناسان و مشاوران پیگیری گردید و سازمان تبدیل به صنفی تأثیرگذار گردید و همگان به ضرورت وجود روان‌شناسی و مشاوره در جامعه پی بردند. در این راستا طرح‌های روان‌شناس خانواده، روان‌شناس مدرسه، روان‌شناس دادگاه و طرح ارجاع ارائه شد. رئیس‌جمهور دستور مشارکت روان‌شناسان و مشاوران در طرح ارجاع و پزشک خانواده را صادر کردند. ایجاد دبیرخانه دائمی مداخله در بحران، گرفتن مجوز وسایل دفاع شخصی مانند پزشکان، ثبت روز روان‌شناسی و مشاوره در تقویم کشوری از دیگر اقدامات این دوره است و همه این اقدامات جایگاه ویژه‌ای برای روان‌شناسی و مشاوره در سطح ملی و بین‌المللی ایجاد کرد. این اقدامات موثر، چالش‌هایی هم در پی داشت؛ با مطرح شدن صنف تأثیرگذار روان‌شناسی و مشاوره عده‌ای درصدد تصاحب آن از



طریق مهندسی انتخابات برآمدند و با کمک دولت وقت انتخاباتی صوری در وزارت علوم برگزار نمودند و سازمان را به مدت ۲۰ ماه در اختیار گرفتند. هدف اصلی این اقدام دولتی کردن سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره بود. اما بدلیل شکایت فوری نتوانستند به اهداف خود برسند.

دکتر محمد حاتمی در مقاومتی مثال‌زدنی با جسارت جلوی دولتی شدن سازمان ایستاد و در حالی همه ناامید شده بودند در تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۱۵ سازمان را مجدداً برای اعضاء بازپس گرفت؛ اقدامی که هیچگاه از حافظه تاریخی اعضاء سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره کشور پاک نمی‌شود. امید و روشنایی مجدداً در خانه دوم ما روشن شد. دکتر محمد حاتمی هیچ ادعایی ندارد و خود را سرباز و خادم می‌داند. اکنون که برگزاری انتخابات پنجمین دوره شورای مرکزی و هیأت بازرسان در روز ۱۴۰۴/۰۷/۱۸ برگزار می‌شود؛ ضرورت دارد، تک تک ما اعضاء در یک هماهنگی کشوری به منظور نیل به برنامه‌های ناتمام به لیست ائتلاف بزرگ و ائتلاف صبح صادق با محوریت دکتر محمدحاتمی رأی دهیم.. چند صدایی بودن، سازمان را به حاشیه می‌برد. پس تصمیم امروز ما ندای رشد و شکوفایی است.



حضور رئیس سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره در مجمع عمومی این سازمان که برای اولین بار در دوره ریاست دکتر محمد حاتمی پس از ۱۸ سال در محل مرکز همایش‌های برج میلاد برگزار شد

## بخش اول وضعیت موجود



ملاقات دکتر محمد حاتمی با وزیر آموزش و پرورش



ملاقات دکتر محمد حاتمی با وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی

## بخش اول وضعیت موجود



ملاقات دکتر محمد حاتمی و دکتر وحید قبادی دانامعاون وزیر وقت و رئیس سازمان بهزیستی؛ پس از ۱۷ سال مذاکره با اقدامات فشرده در نهایت مسأله پروانه فعالیت در سازمان بهزیستی قانونی شد.



جلسه انعقاد تفاهم‌نامه با شهرداری تهران در راستای اشتغال‌زایی روان‌شناسان و مشاوران و ارتقای جایگاه، نقش و اهمیت رشته‌های روان‌شناسی و مشاوره در سلامت روان جامعه





ملاقات دکتر محمد حاتمی با استاندار خراسان رضوی



حضور دکتر محمد حاتمی در استان خوزستان برای دیدار با روان‌شناسان و مشاوران و استاندار جهت اختصاص مکانی برای استقرار شورای استان و عضویت رئیس شورای استانی در شورای اجتماعی و اداری

## بخش اول وضعیت موجود



در جلسه مشترکی با حضور دکتر محمد حاتمی و معاون قوه قضاییه در امور حل اختلاف به منظور تسهیل و سرعت در پرونده‌های روان‌شناسی و مشاوره، مقرر شد شعبه جدیدی در مجتمع حل اختلاف سلامت به منظور حل اختلاف ویژه امور روان‌شناسی و مشاوره راه‌اندازی شود



ملاقات دکتر محمد حاتمی با استاندار زنجان



دیدار نوروزی دکتر محمد حاتمی با دکتر علی لاریجانی مشاور عالی مقام معظم رهبری و تأکید بر حمایت قاطع از سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره جمهوری اسلامی ایران



با حضور موثر و هدفمند دکتر محمد حاتمی در رسانه‌ها سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره کرونا و شرایط بحرانی را تبدیل به یک فرصت جهت معرفی نقش و کارآمدی روان‌شناسی و مشاوره در سلامت روان کشور نموده است؛

## بخش اول وضعیت موجود



دکتر محمد حاتمی در مراسم پایانی دانش افزایی مدیران تخصصی مراکز مشاوره ازدواج و خانواده، اظهار داشت: فرهنگ مشاوره قبل از ازدواج در کشور باید اجباری شود



مراسم پایانی دانش افزایی مدیران تخصصی مراکز مشاوره ازدواج و خانواده - شیراز



مراسم بزرگداشت روز روان‌شناس و مشاور

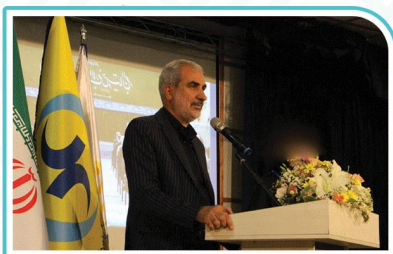


حضور دکتر محمد حاتمی در نخستین همایش ملی مداخلات در بحران و ارتقاء سلامت روان در جمعیت هلال احمر و هدایت پنل سلامت روانی



دکتر محمد حاتمی و دکتر صالح امیری رئیس کمیته ملی المپیک در افتتاحیه همایش ملی روان‌شناسی ورزشی در وزارت ورزش و جوانان؛ ورزش حرفه‌ای برای نشاط اجتماعی اهمیت دارد

بخش اول  
وضعیت موجود



کنگره آسیب شناسی روانی کرونا و  
مداخلات روانی - اجتماعی  
دریسا کرونا



کارهایی که می‌توانست انجام شود

- شورای مرکزی در بدو امر بدلیل اینکه وظایف خود را که تصویب قوانین و نظارت است، بدرستی انجام دهد. برخلاف ادوار گذشته رئیس سازمان و رئیس شورای مرکزی از هم تفکیک شدند و ریاست شورای مرکزی را فردی دیگر برعهده گرفت و همین امر موجب دوگانگی گردید. طبق ماده (۸) قانون تشکیل رئیس سازمان مجری مصوبات شورای مرکزی است؛ باید منتظر مصوبات شورای مرکزی باشد، حتی اگر آن مصوبه را قبول نداشته باشد.
- بسیاری از حرکت‌هایی که سازمان انجام می‌داد، در موضوعات مختلف همکاری لازم نمی‌شد، رئیس سازمان بدون همراهی شورای مرکزی و هیأت بازرسان عملاً دچار مشکلات بسیاری است.
- سازمان از تاریخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۴ لغایت ۱۴۰۴/۰۲/۱۵ براساس انتخاباتی غیرقانونی در اختیار گروهی قرار گرفت. بسیاری از زیرساخت‌های سازمان تغییر کردند و خیلی از برنامه‌های سازمان ناتمام ماند. از جمله دستور رئیس جمهور درباره بیمه‌های پایه و تکمیلی، تفاهم‌نامه با سازمان تأمین اجتماعی درباره بیمه‌های اجتماعی و قانون برنامه هفتم، بخشی از آن‌ها انجام نشده است.
- کارهایی که در دوره چهارم انجام شد؛ معادل ۱۷ سال گذشته بود. بعضی کارها مثل تصویب تعرفه‌ها در هیأت وزیران و برگزاری مجمع عمومی و .. خیلی طرح‌ها و برنامه‌ها مثل روان‌شناس مدرسه، روان‌شناس خانواده بستگی به عوامل دیگری چون وزارت آموزش و پرورش و وزارت بهداشت دارد.

۱. پس از بازپس‌گیری سازمان یک وحدت نسبی در جامعه روان‌شناسی و مشاوره ایجاد شده است. اگر این فرصت فراهم شود، برنامه‌های ناتمام و تجارب موجود عملیاتی شود، فرصتی ارزنده برای ارتقاء صنف به قله‌های پیشرفت فراهم می‌شود. در تمام دنیا اینگونه است. دوره مسئولیت‌ها دو دوره است. بنابراین حضور و لیست هماهنگ مورد تأیید صدای روان یک فرصت است.
۲. تغییر نگاه مسئولان و مردم به رشته می‌باشد. فرصتی تاریخی است، افراد با تجربه در عین حال با هوای تازه بتوانند در اسناد بالادستی حضور یابند و حقوق روان‌شناسان و مشاوران را مطالبه نمایند. قدر مسلم این میسر می‌شود که افرادی باتجربه و جسور در رأس امور باشند. تجربه و جوانی ترکیبی موثر در ارتقاء سازمان است.
۳. حضور نزدیک به ۳۰۰ هزار فارغ‌التحصیل و دانشجوی جوان است که فی‌النبسه یک فرصت بزرگ برای ارتقاء رشته است. ف
۴. اساتیدی وجود دارند که در ۲۰ سال گذشته چه از نظر علمی و چه از نظر اجرایی رشد کرده‌اند، مسئولیت داشته‌اند و آزمایش خود را پس داده‌اند. آن‌ها سرمایه‌های ارزشمندی هستند که قطعاً ائتلاف بزرگ به ارزش‌های این افراد توجه ویژه می‌نماید. تیم ائتلاف بزرگ صد البته دارای سوابق علمی و اجرایی افتخارآمیز و از سلامت برخوردار می‌باشند.
۵. وجود سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره به عنوان سازمانی غیردولتی و مستقل است که اساسنامه مجلس را دارد. پروانه اشتغال صادر می‌کند؛ نظارت می‌کند و .... برای کمتر صنفی این فرصت وجود دارد؛ باید قدر آن را دانست. اختلافات را کنار گذاشت تا تیمی پر تجربه، هماهنگ و سالم را جهت تصدی چهارساله انتخاب نمائیم که از این سرمایه عظیم حفاظت کند و آن را رشد دهد.





جمعیت ۲۰۰ هزار نفری روان شناسان و مشاوران جوان  
یک سرمایه اجتماعی بزرگ برای کشور است؛  
برای آن ها فرصت ایجاد کنیم.



## د: چالش‌ها

در شرایط کنونی، سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره در کنار رشد و پیشرفتی که نموده است، دارای چالش‌های زیادی است از جمله:

- ضعف در قانون تشکیل که نیاز به اصلاح دارد؛ قوانین شفاف نیست و بعضاً سکوت دارد که همین امر موجب چالش‌هایی برای سازمان شده است.
- تعارض منافع که بسیاری از چالش‌های سازمان نهفته در تعارض منافع است.
- رها بودن سازمان و نداشتن نقش در اسناد بالادستی از جمله سیاست‌گذاری‌ها، قوانین، اجرائیات، شوراهای عالی و غیره ... که سازمان را در احقاق حقوق خود با مشکل مواجه کرده است.
- برنامه درسی دانشگاه‌ها که با نظام حرفه‌ای مناسبتی ندارد.
- نداشتن امکانات لازم جهت نظارت و ارزیابی مداوم فعالیت‌های روان‌شناسی و مشاوره
- بداخلاقی‌های غیرواقعی بعضی افراد با عنوان روان‌شناس و مشاور در فضای مجازی موجب سست شدن پایه‌های روان‌شناسی و مشاوره شده است.
- عدم وحدت صنفی در بین روان‌شناسان و مشاوران
- ضعف تخصصی دارندگان پروانه اشتغال و دخالت غیرتخصصی هیأت مقررات‌زدایی در این زمینه
- حضور روان‌شناسان ناهماهنگ در فضای مجازی و تضييع حقوق مردم، روان‌شناسان و مشاوران و عدم همکاری رسانه‌ها و قوه قضائیه
- کسب و کار نامتوازن در هزینه و درآمدها که موجب تعطیلی بسیاری از مراکز خدمات روان‌شناسی و مشاوره شده است.
- عدم کنترل بر کارگاه‌ها و دوره‌های روان‌شناسی و مشاوره به طوریکه بعضی افراد از این طریق تجارت می‌کنند و هیچ تخصصی را به مخاطبین خود انتقال نمی‌دهند.
- نداشتن بیمه‌های پایه و تکمیلی جهت استفاده مردم کم درآمد از این خدمات
- بیمه روان‌شناسان و مشاوران



باہماہنگی و یتیم پر تجربہ و تفکر جوانی،  
مامی تو انیم چالش ہمارا ہر طرف نمایم





بخش دوم

# چشم انداز



## الف: صدای روان

## ۱. صدای سلامت روان جامعه (مسئولیت اجتماعی):

همگان می‌دانند، وضعیت سلامت روان جامعه چگونه است؛ نرخ اختلالات روانی افزایش یافته است، استرس، اضطراب، تعارض، نگرانی، ترس، تنهایی و افسردگی، خشم فرورفته و پرخاشگری، بحران، وسواس، ناایمنی روانی، خودکشی، فرسودگی، عدم سازگاری، کاهش اعتماد به نفس و عزت نفس، مهاجرت، آسیب‌های روانی - اجتماعی، اعتیاد، طلاق، افزایش سن ازدواج، هویت ناپایدار نوجوانان، گسست نسلی، کاهش کیفیت زندگی، کاهش سرمایه اجتماعی، کاهش امید اجتماعی، کاهش تاب‌آوری، کاهش کارآمدی، کاهش بهره‌وری ملی، کاهش نشاط اجتماعی و کاهش اعتماد ملی که مجموعه این عوامل ما را به ملتی بدون «امید» و مضطرب تبدیل کرده است. مشکل کجاست؟

در وهله اول پر واضح است، نگاه مسئولان سلامت، "درمان محور" است نه سلامت محور و مجموعه امکانات بسیج شده است که اگر کسی بیمار شد، درمان شود. آن هم با مخارج آنچنانی...؟! حداقل توقع در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی این است که یک معاونت سلامت روان داشته باشد. گزارش شود برای پیشگیری چه میزان بودجه سلامت هزینه می‌شود؟! علت اینکه بیمه‌های پایه و تکمیلی را شورای عالی بیمه سلامت وضع نمی‌کند، چیست؟! اینکه هیچ برنامه‌ای برای ارتقاء سلامت روان وجود ندارد! چیست؟ چرا بیمه‌های پایه که حداقل مردم بتوانند از خدمات روان‌شناسی و مشاوره استفاده نمایند، وضع نمی‌شود. چرا فارغ‌التحصیلان رشته‌های روان‌شناسی و مشاوره را در مراکز بهداشت روستایی و بیمارستانی برای گذراندن طرح به کار نمی‌گیرند.

غربال‌گری ملی، آموزش و ارتقاء سواد سلامت روان، سبک زندگی سالم، آموزش مهارت‌ها، خودمراقبتی، روان‌سنجی، خدمات روان‌شناسی و مشاوره در دسترس، توجه به مسأله پیشگیری در محیط‌های خاص، استقرار روان‌شناس مدرسه، روان‌شناس خانواده، روان‌شناس دادگاه و ... مجموعه نیازهای مردم است. افرادی تحت عنوان روان‌شناس حقوق مردم را ضایع می‌کنند - ما فقط یک نهاد صنفی نیستیم؛ ما دغدغه سلامت روان جامعه را داریم و می‌خواهیم خدمات روان‌شناسی و مشاوره در خدمت تمام اقشار نیازمند قرار گیرد. پس شورای مرکزی و هیأت بازرسان باید «صدای سلامت روان جامعه» شود. عملی می‌شود که شورای قدرتمند با تجربه و مسئولیت‌پذیر انتخاب شود.



# صدای روان

صدای «سلامت روان» جامعه است.



## الف: صدای روان

## ۱. صدای روان‌شناسان و مشاوران (وظیفه صنفی):

ما روان‌شناسان و مشاوران زندگی و جوانی خود را علیرغم داشتن فرصت‌های دیگر برای علاقه خود که روان‌شناسی و مشاوره است، گذاشته‌ایم. درس خوانده‌ایم؛ تجربه کسب کرده‌ایم. اما طبق قانون ماهم حقی داریم. حاکمیت در سیاست‌گذاری‌ها، برنامه‌ریزی‌ها باید ما را هم مثل رشته پزشکی و پیراپزشکی ببینند؛ اما واقعیت چیست؟ واقعیت این است که ما شهروند درجه دو هستیم. هیچ حقوقی برای ما دیده نشده است. باید مسیر خدمت ما در تمام ارکان کشور باز شود. خدمات سلامت اکنون «پزشک محور» است. ندایی از درون یک صنف غیردولتی در آمد؛ ملاحظه کردید فوراً درصدد برآمدند آن را دولتی کنند و در حد یک اداره در یک وزارتخانه و صدای آن را خاموش کنند. ما روان‌شناسان و مشاوران بیمه می‌خواهیم؛ ما وام کم بهره می‌خواهیم؛ ما می‌خواهیم آموزش دانشگاه متحول شود که دیگر جهت دریافت پروانه اشتغال نیاز به آزمون و مصاحبه نباشد. ما هم نیاز داریم، پس از فارغ‌التحصیلی، فوری مشغول به کار شویم؛ از دواج کنیم؛ در آمد داشته باشیم؛ اما سرگردانیم.

ضمن تشکر از مجلس شورای اسلامی که اساسنامه سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره را تصویب کرده است، خواستاریم، سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره «صدای ما روان‌شناسان و مشاوران» باشد. اما عده‌ای می‌خواهند این صدا قطع شود. اکنون این فرصت ایجاد شده است تا نمایندگان خود را انتخاب کنیم تا صدای ما باشند. پس با دقت و وسواس افرادی را انتخاب می‌کنیم که وظیفه خود را به درستی انجام دهند. برای این منظور به تیم هماهنگ و صادق «صدای روان» با شعار "تجربه، جوانی، آینده نگری" رأی می‌دهیم تا پرچم و صدای ما باشند.

## ب: تجربه - جوانی:

در ادوار گذشته به دلیل اینکه سازمانی نوپا ایجاد شده بود، نگاه بر این بود از پیشکسوتان و کسانی که دارای نام و نشانی هستند، در شورای مرکزی استفاده شود. اکنون پس از ۲۰ سال نیازمند این هستیم، خانه دوم خود را دوباره ببینیم و این مهم در شرایطی میسر می‌شود که ما از گذشته درس بگیریم. از افرادی که تجربه موفق دارند و کسانی که دارای ایده‌های نو و خلاقانه هستند و در عین حال دارای سوابق اجرایی موفق هستند، بصورت ترکیبی استفاده نمائیم. منظور از جوانی سن بیولوژیک نیست، بلکه این پختگی و نوآوری که انرژی لازم جهت خدمت را داشته باشند.



بدون تجربه اجرایی  
یعنی ۱۰ سال سازمان را ساکن نگه داریم






### ج: برنامه محوری

برنامه چراغ راه است؛ ریل‌گذاری است؛ پیش‌بینی آینده است. تیم شورای مرکزی باید برای چهار سال آینده برنامه کوتاه مدت و بلند مدت داشته باشد. بدون برنامه آب در هاون کویدن است.


### د: آینده‌نگری

پیام ما فقط به حل مشکلات امروز نیست بلکه به چالش‌های فردای حرفه روان شناسی و مشاوره نیز می‌اندیشیم. سازمانی مناسب شرایط ۱۴۰۴ همگام با تحولات و علم روز، برنامه‌ریزی برای آینده‌ای که در آن سلامت روان اولویت اول جامعه است. تلاش شود.

به جد می‌گوئیم ما دانش، تخصص و شناخت عمیقی از چالش‌های داخلی و خارجی سازمان و حرفه داریم. برای آینده برنامه‌ریزی می‌کنیم. از گذشته درس می‌گیریم تا آینده حرفه را بهتر بسازیم. ما نیازمند به تیمی هستیم که علاوه بر هماهنگ بودن دارای انرژی، نوآوری، امید و اشتیاق برای تغییر و تحول داشته باشند و در تابوهای گذشته گرفتار نباشند. ما می‌خواهیم خون تازه‌ای در کالبد سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره تزریق و هوای تازه‌ای ایجاد کنیم. ما می‌خواهیم صدای نسل جدید روان شناسان و مشاوران باشیم. این میسر می‌شود در شرایطی که تیمی جسور، سالم و نوآور در خدمت حرفه قرار گیرد. نگرش پویا، انعطاف‌پذیر و نوآور، ویژگی مهم این تیم است.



جامعه، بدو، برنامه و آینده نگری  
«محلوم به فناست»



## ه- برنامه‌ها: اولویت‌های برنامه‌ای

۱- مجمع عمومی:  
شورای مرکزی دوره پنجم در اولین فرصت، دستورالعمل برگزاری مجمع عمومی سالانه را تدوین و تصویب نماید و هر ساله بطور مرتب، مجمع عمومی برگزار شود. نحوه برگزاری در این دستورالعمل مشخص شود؛ قدر مسلم، نمایندگانِ اعضاء می‌بایست طی یک انتخاب استانی برای دوره چهارساله انتخاب شوند. مثلاً هر ۵۰۰ نفر یک نماینده داشته باشند.

۲- شورای مرکزی:  
شورای مرکزی دوره پنجم در اولین جلسه، آئین‌نامه داخلی را بازنگری نمایند؛ اداره شورای مرکزی قانون‌مند شود؛ کمیته‌های تخصصی برحسب نیاز شکل گیرد؛ همچنین کمیته نظارت بر عملکرد اعضاء شورای مرکزی و هیأت بازرسان انتخاب شوند؛ مسأله تعارض منافع در سازمان جدی گرفته شود و نحوه تصویب طرح‌ها و اولویت‌ها مشخص می‌شود.

۳- هیأت بازرسان:  
هیأت بازرسان ملزم به انجام شرح وظایف خود در ماده (۱۴) قانون می‌باشد و شورای مرکزی یا کمیته نظارت بر عملکرد دقیقاً بر کار آن‌ها نظارت نماید. هیأت بازرسان، سالانه گزارش خود را در مجمع عمومی مطرح و در شرایط خاص از طریق دادگاه صالحه عمل نمایند.

۴- پروانه‌های صادره:  
تاکنون سه دسته پروانه اشتغال در سازمان صادر شده است. دسته اول توسط کمیسیون‌های تخصصی، دسته دوم توسط درگاه ملی مجوزها و دسته سوم از طریق آزمون صلاحیت حرفه‌ای - صاحبان هر سه دسته، از نظر حقوقی، قانونی هستند و در تمدید باید یکسان شوند و تحت عنوان پروانه اشتغال تخصصی صادر شوند.

۵- آزمون صلاحیت حرفه‌ای:  
در هیأت مقررات‌زدایی تصویب شده است؛ سالانه دو مرتبه آزمون صلاحیت حرفه‌ای برگزار شود و در سال دو مرتبه آزمون صلاحیت حرفه‌ای برگزار شود و در طراز ۶۰ درصد از یک درصد بالایی اعلام شوند. با توجه به زمان کوتاه ضرورت دارد، آزمون در

ماه برگزار شود؛ اما در محتوای سوالات تغییر ایجاد شود. تخصصی بودن بر مبنای رشته و اطاق درمان و اعلام منابع ضرورت دارد. برگه سلامت روان هیچ مبنای اصولی ندارد؛ حذف شود. پروانه براساس آزمون صلاحیت حرفه‌ای صادر شود.

۶- «طرح توانمندسازی و نظارت»:

در بدو شروع دوره چهارم، به منظور حذف مصاحبه و هر نوع ممیزی این طرح را مطرح گردید که مورد تأیید قرار نگرفت؛ اما تنها راه کنونی و علمی این است، فارغ‌التحصیلان در یک دوره ۶ ماهه توانمندسازی حرفه‌ای توسط سازمان پس از فارغ‌التحصیلی شرکت نمایند و پروانه اشتغال آنان صادر شوند، اما بر کار آن‌ها نظارت سخت‌گیرانه شود.

۷- نظارت پسینی:

سازمان در کوتاه زمان، سامانه نظارت پسینی را راه‌اندازی نماید. این سامانه، نظارت را از طریق خوداظهاری و نظر مراجع ارزیابی می‌کند؛ اما ناظرین مورد اعتماد سازمان در استان‌ها بصورت حضوری بر فعالیت دارندگان پروانه حرفه‌ای نیز نظارت می‌نمایند و تمدید براساس ارزیابی صورت گرفته انجام می‌شود.

۸- شوراهای استانی:

شورای مرکزی پنجم پس از استقرار در یک فاصله زمانی دو ماهه، انتخابات شوراهای استانی را برگزار نماید و شوراهای استانی مستقر شوند. ضرورت دارد، نامه معاون رئیس جمهور مبنی بر ارتقاء جایگاه شوراهای استانی در استان پیگیری شود. مکانی مناسب با کارشناس و شرح وظایف مشخص خصوصاً نظارت و تشکیل هیأت‌های بدوی پیش‌بینی شود. عضوگیری بطور کامل در استان‌ها انجام شود و حق عضویت به خود استان اختصاص داشته باشد. با توجه به اینکه استان‌ها در مجمع عمومی نماینده دارند، می‌توانند در ارتقاء جایگاه آنان موثر باشند. استان‌ها تبدیل به یک سازمان کوچک شوند و شورای استان تهران هم نیز شکل بگیرد و امور مربوط به تهران را انجام دهند. در این صورت هم کار سازمان مرکزی کاهش می‌یابد و هم می‌تواند در تدوین قوانین و پیگیری امور سازمان موفق‌تر عمل نماید.

۹- آموزش‌های مداوم:

براساس آنچه گفته شد، یکی از خدماتی که سازمان باید به اعضاء خود ارائه نماید؛ آموزش های مداوم (بازآموزی و نوآموزی) سالانه است و رتبه‌بندی و تعیین مرز صلاحیت حرفه‌ای دارندگان پروانه اشتغال تخصصی است که در کوتاه زمان باید عملیاتی شود.

## ۱۰- عضویت:

پیگیری شود، همگان عضویت خود را تمدید نمایند. هر فردی که عضو سازمان بوده است، نمی‌توان بخاطر این که حق عضویت پرداخت نکرده است، حقوق او را از عضویت سلب نمود. میزان حق عضویت جزء اختیارات شورای مرکزی است.

## ۱۱- مراکز خدمات روان‌شناسی و مشاوره:

فعالیت روان‌شناسان و مشاوران یا فردی است یا جمعی؛ بنابراین هیچ مرجعی غیر از صحن علنی مجلس شورای اسلامی نمی‌تواند این حق را از سازمان بگیرد. مراکزی که سازمان بهزیستی و وزارت ورزش و جوانان مجوز می‌دهند، مراکز با جمعیت هدف خاص است؛ اما طبق قانون صدور مجوز منوط به داشتن پروانه معتبر سازمان است که نمایندگان سازمان در کمیسیون‌های صدور مجوز باید سازمان بهزیستی و وزارت ورزش و جوانان تأیید نمایند. اما نظارت هر نوع فعالیت روانشناختی جزء اختیارات سازمان است و هیچ دستگاهی نمی‌تواند، جایگزین آن شود. سازمان باید مراکز خود را از طریق ارزیابی به صورت A، B و C رتبه‌بندی نماید. کسانی که امتیاز A می‌گیرند، می‌توانند به تعداد مشخصی در استان‌ها شعبه داشته باشند. بنابراین توسعه مراکز جامع تخصصی روان‌شناسی و مشاوره حضوری و غیرحضوری ضرورت دارد.

## ۱۲- سامان‌دهی مشاوره‌های مجازی:

اکنون وقت آن است؛ سازمان دستورالعمل مشاوره‌های مجازی را با توجه به فن‌آوری‌های جدید و حتی هوش مصنوعی، تدوین نماید و مجوزهای لازم را صادر و بر فرآیند آن نظارت نماید. هلدینگ‌هایی مانند اسنپ، موظف هستند خود را با قوانین سازمان و دادن حقوق واقعی به روان‌شناسان و مشاوران تطبیق دهند. بنابراین قانونی کردن مراکز جامع دیجیتال (آنلاین) و تدوین دستورالعمل آن جزء اولویت‌هاست.

## ۱۳- راه‌اندازی بخش بین‌الملل:

سازمان به منظور تعامل‌های بین‌المللی و تبادل اطلاعات و استفاده از آخرین دست‌آوردهای علمی در حوزه حرفه‌ای، بخش بین‌المللی را فعال و با انجمن‌های علمی خارج از کشور تفاهم‌نامه همکاری منعقد نماید و سالانه کنگره بین‌المللی روان‌شناسی و مشاوره را برگزار نماید.

## ۱۴- توسعه کمیسیون‌ها و کمیته‌های تخصصی:

سازمان اکنون دارای ۱۶ کمیسیون می‌باشد. ضرورت دارد، کمیسیون‌های خود را توسعه

دهد و وظایف آنان، خصوصاً استانداردهای خدمات روان‌شناسی و مشاوره و نظارت رشته ای بر فعالیت‌های حرفه‌ای توسعه یابد. کمیته‌های تخصصی روان‌شناسی ورزشی، روان‌شناسی قضایی و جنایی، روان‌شناسی هوانوردی، روان‌شناسی محیطی و شهری، روان‌شناسی هنری، روان‌شناسی سیاسی، هیپنوتیزم درمانی، نوروفیدبک و بیوفیدبک و ... در سازمان فعال شوند و تبدیل به کمیسیون شوند.

#### ۱۵- اشتغال فارغ‌التحصیلان:

سازمان باید با تعامل وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان بهزیستی، طرح ارجاع و طرح روان‌شناس خانواده که رئیس جمهور دستور داده‌اند، پیگیری نماید و برای گذراندن طرح بعد از فارغ‌التحصیلی همچنین در خانه‌های بهداشت و بیمارستان‌ها و سازمان بهزیستی توافقنامه انعقاد نماید و از ظرفیت رئیس جمهور در این باره استفاده شود و همچنین راه‌اندازی استارت آپ‌های روان‌شناسی و مشاوره در دانشگاه‌ها در کشف استعدادها شغلی می‌تواند موثر باشد.

#### ۱۶- تحول در آموزش دانشگاه‌ها:

ضرورت دارد، سازمان با تعامل شورای عالی انقلاب فرهنگی و وزارت عتف، مسأله آموزش در دانشگاه‌ها و تحول در واحدهای عملی را پیگیری نماید و بر آموزش دانشگاه‌های آزاد، پیام نور و پردیس‌های دولتی نظارت نماید. اکنون آموزش در این دانشگاه‌ها جنبه تجارتي به خود گرفته است. در صورت تحول در دانشگاه‌ها از لیسانس تا دکتری حتی نیاز به طرح توانمندسازی و نظارت هم نیست. بعد از فارغ‌التحصیلی می‌توانند، پروانه خود را گرفته و وارد طرح شوند. البته ورودی مقطع لیسانس باید سختگیرانه باشد و هر کسی وارد این رشته نشود، افراد ارزیابی دقیق شوند.

#### ۱۷- بیمه‌های پایه و تکمیلی - بیمه روان‌شناسان و مشاوران

یکی از اقدامات عاجل دوره پنجم، پیگیری بیمه‌های پایه درمانی و تکمیلی و بیمه روان‌شناسان و مشاوران است که دستور لازم هم در دوره چهارم گرفته شده است: جزء اولویت‌های مهم است.

#### ۱۸- صندوق رفاه روان‌شناسان و مشاوران:

همه صنوف صنفی کشور دارای صندوق رفاه هستند. راه‌اندازی صندوق رفاه به منظور ایجاد باشگاه فرهنگی و اجتماعی، تعاونی مسکن روان‌شناسی و مشاوره و ... سایر خدمات رفاهی جزء اولویت‌هاست.

۱۹- روان‌شناسی‌نماها:

اقدام جسورانه طرح معرفی روان‌شناسی‌نماها در سه لیست جداگانه، بالغ بر ۸۰۰ نفر که مورد استقبال مردم، رسانه‌ها و جامعه روان‌شناسان و مشاوران قرار گرفت. در شرایط کنونی دو اقدام باید انجام شود؛ اول، اقدام ایجابی: سامان‌دهی و آموزش آنان تحت نظر مراکز سازمان برای سبک زندگی سالم و ارجاع؛ دوم، اقدام سلبی: هماهنگی ملی با کمک رسانه‌ها، نهادهای دولتی و قوه قضائیه، جهت جلوگیری از فعالیت افرادی که بدون مجوز سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره فعالیت می‌نمایند.

۲۰- سامان‌دهی کارگاه‌ها و دوره‌های آموزشی تخصصی و نظارت هدفمند بر آن‌ها؛ یکی از معضلات فعلی است و سازمان در این خصوص باید ورود جدی داشته باشد.

۲۱- راه‌اندازی «دبیرخانه دائمی مداخله در بحران»:

با توجه به اینکه کشور ما در معرض بحران‌های مختلف است؛ ایجاد دبیرخانه دائمی مداخله در بحران و آموزش و آماده‌سازی روان‌شناسان و مشاوران داوطلب جهت مداخله در بحران‌های مختلف به منظور ایجاد امنیت روان و آرام‌بخشی ضرورت دارد.

## راهبردهای برنامه‌ای

- تبدیل سازمان به نهادی پیشرو، دیجیتال و پاسخگو
- دیجیتال‌سازی کلیه خدمات اعم از عضویت، صدور پروانه، اخلاق حرفه‌ای، آموزش مداوم حرفه‌ای، اطلاع‌رسانی سریع
- مشاوره حقوقی و معاضدت حقوقی به اعضا
- تدوین استانداردهای خدمات روان‌شناسی و مشاوره
- تشکیل کمیته‌های تخصصی در حوزه‌های مختلف
- تدوین دستورالعمل‌های لازم و تخصصی برای پلتفرم‌های ارائه دهنده خدمات غیرحضوری
- قرار دادن سازمان در مسیر علم جهانی و همکاری‌های بین‌المللی
- تجربه‌نگاری و آینده‌پژوهی
- برگزاری کنگره‌های بین‌المللی برای بروزرسانی اطلاعات اعضا

- ایجاد ارتباط و تفاهت‌نامه با انجمن‌های معتبر بین‌المللی برای تبادل دانش و تجربه
- شفاف‌سازی و ارتقاء مدیریت سازمان خصوصا با استفاده از ظرفیت‌های جوانان
- پیگیری مستمر با سازمان‌های بیمه‌گر
- استفاده از تجربه برای دفاع از حقوق اعضا
- استفاده از تجربه برای ارتقاء کیفیت و حفظ اعتبار حرفه
- طراحی سامانه بازخورد مراجعان برای سنجش و رضایت از خدمات اعضا
- توانمندسازی فارغ‌التحصیلان از طریق راه‌اندازی مرکز ملی توانمندسازی حرفه‌ای
- راه‌اندازی مرکز ملی روان‌سنجی به منظور استانداردسازی و ارزیابی آزمون‌های روانی
- راه‌اندازی واحد ارزیابی پروتکل‌های درمانی و آموزشی
- سرمایه‌گذاری روی آینده حرفه
- آموزش کسب و کار به روان‌شناسان و مشاوران جوان
- راه‌اندازی و آموزش استارت‌آپ‌های روان‌شناسی و مشاوره برای حمایت از ایده‌های نوآورانه در حیطه سلامت‌روان و روش‌های درمانی جدید
- برگزاری مسابقات ایده‌پردازی برای حل چالش‌های حوزه سلامت‌روان جامعه
- دادن فرصت تصمیم‌گیری به جوانان
- ایجاد شورای مشورتی دانشجویی در سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره
- آموزش عمومی ارتقاء سواد سلامت‌روان
- آموزش مهارت‌های زندگی
- پیگیری غربال‌گری ملی
- پیگیری طرح ارزیابی سلامت‌روان متقاضیان استخدام و تصدی امور مردم
- اصلاح قانون سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره در مجلس شورای اسلامی
- حضور سازمان در اسناد بالادستی، تقنینی در مجلس شورای اسلامی، سیاست‌گذاری‌ها، برنامه‌ریزی‌ها و اجرائیات
- تصویب «سند تحول» روان‌شناسی و مشاوره در شورای عالی انقلاب فرهنگی
- تلاش جهت تغییر نگاه سلامت محوری بجای درمان محوری و ایجاد معاونت سلامت روان در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی





«برنامه محوری» چراغ راه ماست  
پس «آینده نگری» شعار ماست.





امروز را بسازید، ما فردا را می‌سازیم





تخصيم صحيح - آينده بهتر





از هم کنون آینده خود را ببینید.





آمادهٔ تغییر باشید






# صدای روان

صدای سلامت روان جامعه

صدای روان شناسان و مشاوران





# تجربه، جوانی و آینده نگری

اتلاف بزرگ: روان شناس و مشاوران ایران  
اتلاف سپید: روان شناس و مشاوران جوان





نقشه راه سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره

The Plan of PCOIRAN

به قلم: دکتر محمد حاتمی

پنجمین دوره انتخابات شورای مرکزی و هیأت بازرسان

سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره

۱۴۰۴/۰۷/۱۸